

Döküman No :	SKY-MR-D-007	Hazırlayan
Yayın Tarihi :	03.12.2020	Aylin BERK
Revizyon No :	00	Onaylayan
Revizyon Tarihi :		Güner KOÇAK

1. KAPSAM

Bu prosedür, SKYMARK Havacılık Teknolojileri A.Ş.'nin sürdürülebilirlik ilkelerini kapsar.

2. AMAÇ

Çevresel sürdürülebilirlik yaklaşımımız içeriğinde 2020 yılından bu yana ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi için hazırlanan prosedür ve dökümanlar bulunmaktadır. Bu nedenle çevresel etkilerimizi düzenli olarak değerlendirmenin yanı sıra, amaçlar ve hedefler belirleyerek sürekli gelişim sağlamayı taahhüt etmekteyiz.

Amacımız, tüm paydaşlarımız açısından katma değer yaratmak, çevreye duyarlı hareket etmek, iklim değişikliği ile mücadelede üzerimize düşen görevi yerine getirmek, ekonomik kalkınma sağlamak, etik standartlara uymak, mevzuatlara uyumlu hareket etmek ve sürekli iyileştirme çalışmalarını yürütmektir.

3. İLKELER

3.1. Çevre Yönetim Sistemi

- SKYMARK Havacılık Teknolojileri A.Ş. çevre izin lisans gerekliliklerine göre yükümlülüklerin yerine getirildiğini taahhüt eder.
- SKYMARK Havacılık Teknolojileri A.Ş. çevre kirliliğini önler ve kuruluşun bağlamına uygun çalışarak çevreyi korur.
- Küresel iklim değişikliğinin etkilerini azaltmak için sera gazı emisyonlarını izler.
- Çevreyi, gelecek nesillere aktarılacak bir emanet olarak görür. Bu doğrultuda enerji ve su kaynaklarını verimli kullanarak tasarruf eder.
- Kendi kalite ve çevre bilincini tedarikçilerine aktarır.
- Üretimin hiçbir aşamasında çevreye zarar vermez, kaynakları heba etmez.
- Doğal kaynakları korumayı ve en verimli şekilde kullanmayı, atıkları mümkün olduğunca azaltmayı ve geri kazanmayı hedefler.
- Çevresel tehditlere karşı önleyici yaklaşımları destekler, daha etkin bir çevre sorumluluğunun yaygınlaştırılması ve çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesi için çalışır.

Döküman No :	SKY-MR-D-007	Hazırlayan
Yayın Tarihi :	03.12.2020	Aylin BERK
Revizyon No :	00	Onaylayan
Revizyon Tarihi :		Güner KOÇAK

- SKYMARK Havacılık Teknolojileri A.Ş. personelleri, oryantasyon eğitim programlarında ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemleri ve ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Sistemi konusunda eğitim alarak bilinçli bir şekilde görevlerine başlar.
- Çalışanlar çevre koruma bilinciyle davranır ve bu bilinci yayar.

3.2. Ekonomik Kalkınma

- SKYMARK Havacılık Teknolojileri A.Ş. sermayesinin korunmasını sağlamak amacıyla AR-GE/ ÜR-GE faaliyetlerini yürütür ve AR-GE merkezi olma yolunda teknolojik altyapısını kurarak bu alanda ilerler.
- Devletin işletmelere sağladığı teşvikler ile çalışmalarını projelendirir, aynı zamanda personel giderleri konusunda tasarruf sağlar.
- Mal ve hizmet sunumunda daha az hammalzeme kullanımını hedefler, üretim süreçleri sonucunda ortaya çıkan atık hammalzeme giderlerini minimuma indirerek tasarruflu bir üretim süreci geçirilmesini sağlar.
- Atık hammalzemenin geri dönüştürülmesi konusunda iş birlikleri yapar.
- SKYMARK Havacılık Teknolojileri A.Ş. yenilenebilir güneş enerjisi kullanımının, önümüzdeki dönemlerde proje planları oluşturulmuş olan yeni tesisinde gerçekleşeceğini taahüt eder.
- Önem verdiği sürdürülebilirlik kriterlerini, tedarikçilerine “sürdürülebilirlik stratejimiz/ beklentilerimiz” konusunda bilgilendirerek aktarır. Bu sayede tedarikçilerin etki alanlarındaki sürdürülebilirlik risklerini azaltmalarını hedefler.

3.3. Sosyal Gelişme

- Bünyesindeki çalışanlar değerlidir. Çalışanlarını geliştirir, kalite bilinci ile sorgulayıcı bakış açısı kazandırır. Çalışanlara danışmayı şirket kültürü haline getirir, onları katılımcı olmaya cesaretlendirir.
- Yasal şartlar ve diğer şartları yerine getirir. İş Kanunu doğrultusunda tüm çalışanları, işçi ve işveren hakları konusunda bilinçlendirir ve kanun maddelerince herkese aynı yaptırımını uygular.

Döküman No :	SKY-MR-D-007	Hazırlayan
Yayın Tarihi :	03.12.2020	Aylin BERK
Revizyon No :	00	Onaylayan
Revizyon Tarihi :		Güner KOÇAK

- İşe alım politikasında hiçbir adayın; cinsiyet, dil, din, ırk, mezhep, siyasal görüş, etnik köken, engel durumu, evlilik statüsü ve ebeveynlik planlarına bağlı kalmadan mülakatlarını ve işe alımlarını gerçekleştirir.
- Hiçbir personel asgari ücret altında çalıştırılmaz.
- Yılda bir kez olmak üzere 360 derece performans değerlendirme sistemini uygular. Bu sistem ile çalışanlarının rotasyon, terfi ve ücretlendirme politikasını adil ve doğru bir şekilde belirler.
- Kadınlara iş ortamında fırsat eşitliğinin yaratılmasını ve kadın istihdamının artırılmasını sağlar.
- İnsan haklarına ve çalışanlarının düşünce özgürlüğüne saygılıdır.
- Şirket içerisinde uyguladığı etik kurallar doğrultusunda yolsuzluk ve rüşvete karşıdır.
- Bünyesindeki herhangi bir kademede çocuk işçi çalıştırmaz.
- Çalışanlarına ergonomik bir çalışma ortamı sunar.
- Hiçbir çalışanını kendi iradesi dışında çalıştırmaz. Personel herhangi bir baskı altında bırakılmadan fazla çalışma programına dahil olur ve bunun karşılığında yasal ücretlendirmeye tabi tutulur.